



PROVINCIA DI ORISTANO

CONVENZIONE

TRA:

IL CENTRO dei SERVIZI per il LAVORO di GHILARZA

ED IL COMUNE DI AIDOMAGGIORE

PER L'AVVIAMENTO AL LAVORO IN CANTIERI COMUNALI

Pemesso :

1. Che la legge regionale del 5.12.2005 n° 20 all'art. 36 "Interventi di politica locale per l'occupazione", pone in capo alla Commissione regionale per i servizi e le politiche del lavoro" il compito di individuare criteri e modalità di assunzione dei lavoratori da impegnare nei cantieri comunali per l'occupazione a suo tempo istituiti dall'art. 94 della L.R. 11/88 e successive modificazioni.
2. Che le modalità d'assunzione dei cantieri comunali sono state oggetto di deliberazione della Giunta regionale n. 15/12 del 30/3/04 e n. 24/26 del 27/05/2004, che nello specifico hanno stabilito i parametri di selezione, nonché i criteri e le modalità attuative.
3. Che la Giunta Regionale con la deliberazione n° 28/20 del 27/06/2006, nelle more della completa attuazione delle disposizioni contenute all'art. 36 su citato e in particolare della costituzione della Commissione Regionale per i Servizi e Politiche del Lavoro, vista la particolare natura e caratteristiche degli interventi, ha stabilito che continui a operare la previgente disciplina contenuta nelle citate deliberazioni (12/15-2004 e 24/26-2004);
4. Che in base all'art. 14 della L.R. 20/2005 "Gli enti pubblici possono avvalersi, previa convenzione, dei Centri dei servizi per il lavoro per le attività di preselezione dei candidati nell'ambito delle procedure concorsuali e selettive per l'accesso al lavoro".
5. Che le Province nell'ambito della propria autonomia istituzionale e organizzativa possono stabilire ulteriori criteri per l'avviamento ai cantieri comunali, purché non contrastino con la normativa nazionale e regionale in materia, facoltà ribadita anche nella nota n° 24986 del 2/8/06 dal Direttore Generale dell'Assessorato al lavoro Formazione Professionale Cooperazione e Sicurezza Sociale della Regione Autonoma della Sardegna;

Dato atto che la Provincia di Oristano in accoglimento delle richieste dei Sindaci del suo territorio, ha individuato con deliberazione della G.P. n° 190 del 2006 e n° 336 del 27/12/2010 alcuni ulteriori criteri generali per l'avviamento al lavoro nei cantieri comunali che possono essere oggetto di convenzione tra i Comuni e i Centri per il Servizio del Lavoro competenti territorialmente.

Le parti stipulano la presente convenzione:

Il Centro Servizi per il lavoro di GHILARZA ed il Comune di AIDOMAGGIORE, a seguito di richiesta di questo ultimo, preso atto di quanto riportato in premessa e tenuto conto di quanto dettato al punto 5) concordano che negli avviamenti al lavoro del cantiere comunale per l'occupazione **ANNUALITA' 2012**, ad integrazione dei parametri definiti dalla Giunta Regionale con le delibere n. 15/12 del 30/3/04 e n. 24/26 del 27/05/2004, il Comune adotta anche i seguenti criteri (barrare le caselle che interessano e compilare le parti mancanti):

- non assumere coloro i quali abbiano instaurato negli ultimi **n° 36 mesi** rapporti di lavoro della durata complessiva di n° **due** mesi, con la stessa amministrazione e/o con altre pubbliche amministrazioni (sarà considerato rilevante il periodo per il quale è stato fatto l'avviamento e non l'effettiva durata del rapporto);
- stabilire per l'esecuzione dei lavori la seguente turnazione: turni della durata di MESI TRE per venticinque ore settimanali;
- valida per tutte le figure compresa quella del capo cantiere
- limitare ad **un solo componente** del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
- avvalersi dell'attività di preselezione del CSL anche per l'avvio di lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo con utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;

Tali ulteriori criteri saranno riportati negli avvisi di selezione.

Il Comune, per individuare i lavoratori da assumere sulla base della graduatoria elaborata dal CSL, si obbliga ad eseguire la verifica della sussistenza degli elementi che determinano l'applicazione dei citati criteri.

Il Comune per il trattamento economico applica i contratti collettivi nazionali di categoria del settore applicabili in via diretta o analogica per profili professionali simili rispetto alle attività indicate nel Progetto finalizzato all'occupazione, così come previsto dall'art. 94 della L.R. n° 11/88.

Il Comune avrà la possibilità di derogare agli stessi qualora si manifesti una situazione in cui vi sia carenza del numero dei beneficiari in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione, rispetto agli avviamenti da effettuare.

Luogo e data _____

Per il CSL di _____ (firma) _____

Per il Comune di _____ (firma) _____